



System Ochrony Zrzeszenia BPS

Bank Spółdzielczy w Pszczynie
43-200 Pszczyna Rynek 6

ROK ZAŁOŻENIA 1907

www.bspszczyna.pl e-mail: bspszczyna@bspszczyna.pl tel. 32 210 36 39, 32 210 35 91

Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego.

Na podstawie stosowanych procedur wewnętrznych oraz zgodnie z zapisami Instrukcji sporządzania informacji zarządczej Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła ocenę stosowania zasad ładu korporacyjnego.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd, a sporządzone przez odpowiednie komórki organizacyjne banku oraz sprawozdania i raporty sporządzone przez Zarząd.

W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku w pełni wdrożył Zasady Ładu Korporacyjnego określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego, a uchwalone w formie procedury „Zasad ładu korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Pszczynie”, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatnie do skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Stosowany w Banku zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania, Rada ocenia pozytywnie gdyż stwierdza, iż:

1. Zasady ładu korporacyjnego stanowią istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz

wpływają na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.

2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładą szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.
5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem.
6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji banku na ryzyko.
7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Rada Nadzorcza oceniając przyjęte Zasady Ładu Korporacyjnego, na podstawie przeprowadzonego przeglądu stwierdza się, że w 2019 roku

w Banku przestrzegane były wszystkie przyjęte zapisy Zasad Ładu Korporacyjnego, a stosowane w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad Ładu korporacyjnego i zamieszczone na stronie internetowej Banku.

Pszczyna 18 czerwiec 2020r.

Rada Nadzorcza
Banku Spółdzielczego w Pszczynie